

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МБДОУ «ДЕТСКИЙ САД № 13 «ИВУШКА» САФИНОЙ Г.З О РАБОТЕ ПРОФКОМА ЗА 2022 ГОД

Наш девиз: «Наша сила – в нашей сплоченности», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. Мы хотим, чтобы все работники: и младший технический персонал ДОУ, и администрация, и педагоги – были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация ДОУ заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном – организацией профсоюза работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профсоюзных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

Профсоюзная организация ДОУ работала согласно программе деятельности профсоюзной организации в общеобразовательном учреждении, согласно плану работы.

Вся деятельность первичной профсоюзной организации отражена в следующих документах

- нормативно-правовые документы;
- положение о первичной организации образовательного учреждения;
- план работы на текущий год;
- протоколы профсоюзных собраний;
- протоколы заседаний профкома;
- материалы об оказании материальной помощи членам профсоюза;
- акты по выполнению соглашений по охране труда;
- материалы по охране Труда;
- материалы на согласование с ПК.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Работа профсоюзного комитета была направлена на:

- повышение жизненного уровня членов профсоюза;
- обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза;
- создание хороших условий для отдыха членов профсоюза;

На учете в профсоюзной организации ДОУ на сегодняшний день состоит 21 человек.

Общий процент охвата профсоюзным членством в ДОУ составляет 100 %.

У всех педагогов имеется высшее образование, первая квалификационная категория

Педагогический персонал – 8 человек

Количество пенсионеров по возрасту – 4.

Количество пенсионеров по выслуге лет – 1

Все члены Профсоюзной организации имеют право на защиту их социально – трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляют профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а также комиссия по трудовым спорам. Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам ДОУ. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующего

решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В отчетный период с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников детского сада (нормы труда, оплата труда, вопросы охраны труда, правила внутреннего трудового распорядка, вопросы организации оздоровления и отдыха сотрудников).

Все работники детского сада, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Председатель Профсоюзной организации Сафина Г.З. принимала участие в работе аттестационной комиссии по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда, стимулирующих выплат.

Во всех группах имеются инструкции по охране труда. Инструкции утверждаются заведующим ДОУ и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома. Профсоюзный комитет и заведующий ДОУ составляют соглашение по охране труда, дважды в год составляются акты проверки выполнения соглашения по охране труда.

За отчетный период года было выдано:

- дополнительного дня к отпуску за работу в течение года без больничного листа - 12 сотрудникам

- 5 сотрудникам, имеющим детей до 16 лет предоставлен дополнительный оплачиваемый выходной день;

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа).

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Общее число профсоюзного актива – 7 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации.

Также на заседаниях профсоюзного комитета при составлении плана мероприятий определили, что главная задача профсоюзного комитета должна быть направлена на совершенствование воспитательно-образовательного процесса, оказание действенной помощи в организации самоуправления в целях повышения педагогического мастерства, квалификации педагогов, создании условий, способствующих творческому росту каждого работника ДОУ. Своевременно по графику, составленному заведующим Абдуллиной Р.В. педагоги ДОУ повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию. Все педагоги повышают свое педагогическое мастерство, участвуя в различных конкурсах.

Профком проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности детского сада используются:

- информационный стенд профкома.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников детского сада с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания. Размещением информации на профсоюзном стенде занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

Профком детского сада проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член коллектива может

рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. За счет членских профсоюзных взносов выделена материальная помощь сотруднику оказавшейся в трудной жизненной ситуации

Одним из основных направлений профкома является оздоровительная работа сотрудников и их детей. Все сотрудники детского сада вовремя проходят медосмотр, диспансеризацию. Сотрудники и их дети могут поправить своё здоровье в санаториях по льготным путёвкам. За прошедший год заявлений на санаторно – курортное лечение не поступало

Ежегодно составляется график отпусков, который учитывает интересы каждого сотрудника и ДООУ в целом.

За отчетный период сотрудники нашего ДООУ участвовали во всех культурно,- массовых, спортивно- оздоровительных мероприятиях, проводимых по линии управления образования «Лыжня России», «Кросс наций»

Еще одним важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. Раскрытию творческих способностей сотрудников способствуют проводимые мероприятия: празднование дня Дошкольного работника, 8 марта, Новый год.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

В течение года Профсоюзный комитет:

- осуществлял проверку соглашения по охране труда;
- контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра;
- вел контроль по тарификации;
- контролировал выполнение коллективного договора;

Хотелось бы поблагодарить всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в профсоюзной жизни дошкольного учреждения:

Я как председатель профсоюзного комитета принимаю участие во всех мероприятиях , собраниях, конференциях проводимых районным советом профсоюзных организаций. Хочется сказать слова благодарности заведующему нашего ДООУ Абдуллиной Р.В. . за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается помочь каждому работнику, а если нет возможности решить вопрос положительно . Именно с таким руководителем можно продуктивно работать во благо коллектива. У нас цели и задачи едины . Только во взаимном содействии мы можем достичь хороших результатов .В дальнейшем профсоюз ставит такие задачи ,как:

- продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации и администрации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- способствовать сплочению коллектива;

Председатель профкома

Сафина Г.З.